

แผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดชัยนาท

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดชัยนาท

แผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดชัยนาท
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดชัยนาท

แผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วิสัยทัศน์ : “การบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง”

พันธกิจ :
๑. การพัฒนาระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน ส่งเสริมการทำงานที่สอดคล้องเชื่อมโยงบูรณาการทำงานร่วมกันทั้งจังหวัด
๒. การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ รองรับการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ได้อย่างมืออาชีพ
๓. การพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

ค่านิยม : ข้าราชการยุคใหม่ ใฝ่ใจประชาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

มิติ	ประเด็นยุทธศาสตร์
มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๑. การพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานตอบสนองต่อยุทธศาสตร์จังหวัด
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒. การพัฒนากำลังคนให้เพียงพอ มีคุณภาพ มีสมรรถนะสูง และมีความเป็นมืออาชีพ
มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การจัดการความรู้ และนวัตกรรม
มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๔. การส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและสร้างจิตสำนึกโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	๕. การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)

แผนที่ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เป้าหมายจังหวัด “เมืองเกษตรมาตรฐาน การท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ สิ่งแวดล้อมสมดุล และสังคมเป็นสุข”

ประเด็นยุทธศาสตร์ของจังหวัด

- **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** การพัฒนาการผลิต การแปรรูป การตลาด และระบบ Logistics สินค้าเกษตรมาตรฐานด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** พัฒนาและยกระดับศักยภาพด้านการท่องเที่ยวและบริการที่เน้นคุณค่า
- **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓** การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน
- **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔** การพัฒนาคุณภาพคนและเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยทางสังคม

วิสัยทัศน์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล “การบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง”

HR Scorecard	มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	มิติที่ ๔ ความรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานตอบสนองต่อยุทธศาสตร์จังหวัด	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนากำลังคนให้เพียงพอ มีคุณภาพ มีสมรรถนะสูง และมีความเป็นมืออาชีพ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การจัดการความรู้ และนวัตกรรม	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน
เป้าประสงค์	๑.๑ สร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น	๒.๑ ปรับปรุงกระบวนการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ ๓.๑ นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑ ส่งเสริมการจัดการความรู้และวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ๔.๒ ระบบบริหารผลงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส	๕.๑ ส่งเสริมกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ๕.๒ ปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยให้กับบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ	๖.๑ สร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากรในองค์กร

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
					ต.ค. – ธ.ค. ๖๗	ม.ค. – มี.ค. ๖๘	เม.ย. – มิ.ย. ๖๘	ก.ค. – ก.ย. ๖๘		
มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานตอบสนองต่อยุทธศาสตร์จังหวัด	๑.๑ สร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น	๑.๑.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่สนับสนุนต่อยุทธศาสตร์จังหวัด	● การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดชัยนาท
				● โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จังหวัดชัยนาท			✓		๓๐,๐๐๐	สำนักงานจังหวัดชัยนาท
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนากำลังคนให้เพียงพอ มีคุณภาพ มีสมรรถนะสูง และมีความเป็นมืออาชีพ	๒.๑ ปรับปรุงกระบวนการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ	๒.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ	● การประชุมกรมการจังหวัด	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดชัยนาท
				● การวางแผนอัตรากำลังให้ตรงกับงานและความสามารถ	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชัยนาท
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหาร	๓.๑ นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ	๓.๑.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน	● การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรภาครัฐในระบบฐานข้อมูลบุคลากร	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
					ต.ค. – ธ.ค. ๖๗	ม.ค. – มี.ค. ๖๘	เม.ย. – มิ.ย. ๖๘	ก.ค. – ก.ย. ๖๘		
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหาร	๓.๑ นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ	๓.๑.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน	● การจัดทำกระดานข่าวการบริหารทรัพยากรบุคคลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาท
				● การประเมินสมรรถนะบุคคลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๓๖๐ องศา		✓		✓	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดชัยนาท
มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การจัดการความรู้และนวัตกรรม	๔.๑ ส่งเสริมการจัดการความรู้และวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน	๔.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมให้บุคลากรมีประสบการณ์การทำงานที่หลากหลาย	● การสับเปลี่ยนหมุนเวียนบุคลากรในการปฏิบัติงาน	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดชัยนาท
		๔.๒ ระบบบริหารผลงานที่มีประสิทธิภาพโปร่งใส	๔.๒.๑ ระดับความสำเร็จในการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนเงินเดือน	● การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ		✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
					ต.ค. – ธ.ค. ๖๗	ม.ค. – มี.ค. ๖๘	เม.ย. – มิ.ย. ๖๘	ก.ค. – ก.ย. ๖๘		
มิติที่ ๔ ความรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรมและสร้างจิตสำนึกโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	๕.๑ ส่งเสริมกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	๕.๑.๑ ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	● การประเมิน ITA ในองค์การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส		✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาท
		๕๒ ปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ	๕.๒.๑ ร้อยละของการร้องเรียนเรื่องจริยธรรมของบุคลากร	● กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ No gift policy		✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาท
				● การเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดชัยนาท		✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดชัยนาท
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสรอมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน	๖.๑ สร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากรในองค์กร	๖.๑.๑ ระดับความพึงพอใจของบุคลากรด้านการสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร	● การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และทุ่มเทในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดชัยนาท				✓	๑๖,๐๐๐	สำนักงานจังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
					ต.ค. – ธ.ค. ๖๗	ม.ค. – มี.ค. ๖๘	เม.ย. – มิ.ย. ๖๘	ก.ค. – ก.ย. ๖๘		
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสรอมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน)	๖.๑ สร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากรในองค์กร	๖.๑.๑ ระดับความพึงพอใจของบุคลากรด้านการสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร	● กิจกรรมสภากาแฟ	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาท
				● กิจกรรม ๕ ส	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาท
				● กิจกรรมยกย่องคนดี มอบรางวัลคนดี Award พม.				✓	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชัยนาท
				● กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ				✓	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดชัยนาท
				● กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี		✓	✓		๓,๕๐๐	สำนักงานจังหวัดชัยนาท
				● กิจกรรมปลูกผักสวนครัวภายในหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
					ต.ค. – ธ.ค. ๖๗	ม.ค. – มี.ค. ๖๘	เม.ย. – มิ.ย. ๖๘	ก.ค. – ก.ย. ๖๘		
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน)	๖.๑ สร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากรในองค์กร	๖.๑.๑ ระดับความพึงพอใจของบุคลากรด้านการสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร	● กิจกรรมคนเด่นประจำเดือน	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.บังคับคดีจังหวัดชัยนาท
				● โครงการสรรหาเจ้าหน้าที่ดีเด่นเรือนจำจังหวัดชัยนาท		✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำจังหวัดชัยนาท
				● กิจกรรมยกย่องคนดี มอบรางวัลคนดี Award พม.				✓	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชัยนาท

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
					ต.ค. – ธ.ค. ๖๗	ม.ค. – มี.ค. ๖๘	เม.ย. – มิ.ย. ๖๘	ก.ค. – ก.ย. ๖๘		
มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานตอบสนองต่อยุทธศาสตร์จังหวัด	๑.๑ สร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น	๑.๑.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่สนับสนุนต่อยุทธศาสตร์จังหวัด	● การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ		✓			ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาท
				● การพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล		✓			ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดชัยนาท
				● โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาดิจิทัลระดับจังหวัดและอำเภอ		✓			๑๖๓,๖๐๐	สำนักงานสถิติจังหวัดชัยนาท
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนากำลังคนให้เพียงพอ มีคุณภาพ มีสมรรถนะสูง และมีความเป็นมืออาชีพ	๒.๑ ปรับปรุงกระบวนการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ	๒.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ	● โครงการฝึกอบรมระเบียบวินัยเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	✓				ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำจังหวัดชัยนาท
				● โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ			✓		ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคลังจังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
					ต.ค. – ธ.ค. ๖๗	ม.ค. – มี.ค. ๖๘	เม.ย. – มิ.ย. ๖๘	ก.ค. – ก.ย. ๖๘		
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนากำลังคนให้เพียงพอ มีคุณภาพ มีสมรรถนะสูง และมีความเป็นมืออาชีพ	๒.๑ ปรับปรุงกระบวนการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ	๒.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ	● โครงการอบรมเพิ่มพูนความรู้แก่พนักงานตรวจแรงงาน	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยนาท
				● โครงการพัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตร	✓	✓	✓	✓	๑๑,๐๐๐	สนง.เกษตรจังหวัดชัยนาท
				● กิจกรรมพัฒนาทักษะบุคลากรจังหวัดชัยนาท	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาท
มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การจัดการความรู้และนวัตกรรม	๔.๑ ส่งเสริมการจัดการความรู้และวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน	๔.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมให้บุคลากรมีประสบการณ์การทำงานที่หลากหลาย	● การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ของบุคลากรในสังกัด		✓		✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาท
				● การเสริมสร้างทักษะและฝึกประสบการณ์จริง สำหรับข้าราชการบรรจุใหม่	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
					ต.ค. – ธ.ค. ๖๗	ม.ค. – มี.ค. ๖๘	เม.ย. – มิ.ย. ๖๘	ก.ค. – ก.ย. ๖๘		
มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การจัดการความรู้และนวัตกรรม	๔.๑ ส่งเสริมการจัดการความรู้และวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน	๔.๑.๒ ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดการองค์ความรู้	● โครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management) KM	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคลังจังหวัดชัยนาท
				● กิจกรรมถอดความรู้องค์กรคุณธรรม	✓				ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดชัยนาท
				● กิจกรรมการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)				✓	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดชัยนาท
มิติที่ ๔ ความรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรมและสร้างจิตสำนึกโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	๕.๑ ส่งเสริมกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	๕.๑.๑ ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	● โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ		✓			๘๘,๕๘๐	สำนักงานจังหวัดชัยนาท
		๕๒ ปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ	๕.๒.๑ ร้อยละของการร้องเรียนเรื่องจริยธรรมของบุคลากร	● โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมจังหวัดชัยนาท			✓		๖๓,๐๐๐	สำนักงานจังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
					ต.ค. – ธ.ค. ๖๗	ม.ค. – มี.ค. ๖๘	เม.ย. – มิ.ย. ๖๘	ก.ค. – ก.ย. ๖๘		
มิติที่ ๔ ความรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรมและสร้างจิตสำนึกโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	๕๒ ปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ	๕.๒.๑ ร้อยละของการร้องเรียนเรื่องจริยธรรมของบุคลากร	● กิจกรรมองค์กรคุณธรรม				✓	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดชัยนาท





กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานจังหวัดชัยนาท