

รายงานผลการบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. 2567

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานจังหวัดชัยนาท

รายงานผลการดำเนินงานตาม<u>แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</u>

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานตอบสนองต่อยุทธศาสตร์จังหวัด	● การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดชัยนาท	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	สำนักงานจังหวัดชัยนาทได้ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้ ๑. แผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐ ๒. แผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ต.ค. ๖๖ – มี.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดชัยนาท
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนากำลังคนให้เพียงพอ มีคุณภาพ มีสมรรถนะสูง และมีความเป็นมืออาชีพ	● การประชุมกรมการจังหวัด	ระดับความสำเร็จในการจัดประชุมกรมการจังหวัดชัยนาท (ปีงบประมาณละ ๑๒ ครั้ง)	สำนักงานจังหวัดชัยนาทกำหนดจัดประชุมคณะกรมการจังหวัดชัยนาทในทุกเดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๑๒ ครั้ง โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาทเป็นประธานในการประชุม	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหาร	● การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรภาครัฐในระบบฐานข้อมูลบุคลากร	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรถูกต้องเป็นปัจจุบัน (ร้อยละ ๙๐)	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาท (๓๓ หน่วยงาน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรภาครัฐในระบบฐานข้อมูลบุคลากร รวมถึงเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริงและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	ต.ค. ๖๖– ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาท
		● การจัดทำกระดานข่าวการบริหารทรัพยากรบุคคลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดทำกระดานข่าวการบริหารทรัพยากรบุคคลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (ร้อยละ ๙๐)	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาท (๓๓ หน่วยงาน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จัดทำกระดานข่าวการบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานของตนเองเป็นประจำ เช่น การเผยแพร่การรับสมัครสอบแข่งขันเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง บนเว็บไซต์หน่วยงาน เป็นต้น	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาท
		● การประเมินสมรรถนะบุคคลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๓๖๐ องศา	ร้อยละของข้าราชการสังกัดสำนักงานจังหวัดชัยนาทที่ได้รับการประเมินสมรรถนะบุคคลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๓๖๐ องศา (ร้อยละ ๑๐๐)	ข้าราชการในสังกัดสำนักงานจังหวัดชัยนาท ได้ดำเนินการ เข้าใช้งานประเมินใน “ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในส่วนสมรรถนะโดยวิธีประเมินแบบ ๓๖๐ องศา” รอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และรอบการประเมินที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เรียบร้อยแล้ว และผลการประเมินฯ ข้าราชการในสังกัดสำนักงานจังหวัดชัยนาท ผ่านการประเมินทุกคน (ร้อยละ ๑๐๐)	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การจัดการความรู้ และนวัตกรรม	● การสับเปลี่ยนหมุนเวียนบุคลากรในการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมให้บุคลากรมีประสบการณ์ทำงานที่หลากหลาย (ระดับ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๔ – ๖ ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานจังหวัดชัยนาท)	สำนักงานจังหวัดชัยนาท มีการจัดการสับเปลี่ยน หมุนเวียนกลุ่มงานของข้าราชการในสังกัด ตามที่ได้รับมอบหมายตามภารกิจงาน และความประสงค์ของเจ้าตัว เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เรียนรู้งานและสั่งสมประสบการณ์ที่หลากหลาย เช่น การให้ข้าราชการตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มงานยุทธศาสตร์ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานอำนวยการ (คิดเป็นร้อยละ ๔ อยู่ในระดับความสำเร็จที่ ๒)	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดชัยนาท
		● การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ	ระดับความสำเร็จในการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ	ข้าราชการสังกัดจังหวัดชัยนาทได้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ปผ.) และคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ตามผลการปฏิบัติราชการ (ปผ.) และตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการจังหวัดชัยนาท ในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๗ และรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว	มี.ค. ๖๗ และ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาท
มิติที่ ๔ ความรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรมและสร้างจิตสำนึกโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	● กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ No gift policy	ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาทดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No gift policy ไม่รับของขวัญ ของกำนัล	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาทประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No gift policy ไม่รับของขวัญ ของกำนัล แสดงจุดยืนที่ชัดเจน เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำจังหวัดชัยนาท	ม.ค. ๖๗ – มี.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๔ ความรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรมและสร้างจิตสำนึกโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	● การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	จังหวัดชัยนาทเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลการประเมิน ดังนี้ ๑. การประเมินรายจังหวัด (ส่วนภูมิภาคและอปท. รวม ๖๑ หน่วยงาน) ผ่านการประเมิน ๖๑ หน่วยงาน ได้คะแนน ร้อยละ ๙๔.๔๔ ๒ .การประเมินประเภทจังหวัด (ส่วนภูมิภาค ๓๓ หน่วยงาน) ได้คะแนน ร้อยละ ๙๗.๒๗ ผ่านการประเมิน ระดับดี	ต.ค. ๖๖ – มิ.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาท
		● การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดชัยนาท	บุคลากรในสังกัดจังหวัดชัยนาท ร้อยละ ๙๐ รับทราบข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดชัยนาท	จังหวัดชัยนาทได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดชัยนาท และได้แจ้งเวียนส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และอำเภอทุกอำเภอ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดร่วมกันลงนามรับทราบและถือปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าวต่อไป คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ม.ค. ๖๖ – มิ.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน	● การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และทุ่มเทในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดชัยนาท	จำนวนบุคลากรที่ได้รับประกาศนียบัตรการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และทุ่มเทในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗จังหวัดชัยนาท	จังหวัดชัยนาท ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ทุ่มเทการปฏิบัติงานจังหวัดชัยนาท โดยจัดทำประกาศนียบัตรเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และมีความทุ่มเทในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดชัยนาท ทั้งนี้ ได้มีหนังสือแจ้งส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และอำเภอทุกอำเภอ ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามหลักเกณฑ์การสรรหาฯ หน่วยงานละ ๒ คน ประกอบด้วย ประเภทข้าราชการ หน่วยงานละ ๑ คน และประเภทพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการ หน่วยงานละ ๑ คน รวมทั้งสิ้น ๗๗ คน	ก.ย. ๖๗	๑๕,๑๒๐	สำนักงานจังหวัดชัยนาท
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน	● กิจกรรมยกย่องคนดี มอบรางวัลคนดี Award พม.	ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมยกย่องคนดี รางวัลคนดี Award พม.	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชัยนาทดำเนินการคัดเลือกบุคลากรที่มีการปฏิบัติหน้าที่และมีมนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน จำนวน ๑ ราย เพื่อรับมอบเกียรติบัตรและเงินขวัญถุง	ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน	● กิจกรรมสภากาแฟ	ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมสภากาแฟ (๑๒ ครั้ง)	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาท เข้าร่วมกิจกรรมสภากาแฟ ซึ่งจัดขึ้นในทุกๆเดือนของปีงบประมาณ รวม ๑๒ ครั้ง โดยในแต่ละครั้งจะกำหนดเจ้าภาพในการจัดโดยการหมุนเวียนกันไปในแต่ละกระทรวงจนครบทุกกระทรวงในสังกัดจังหวัดชัยนาท การดำเนินกิจกรรมจะจัดขึ้นในช่วงเช้า ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมาดื่มกาแฟ และรับประทานอาหารเช้าร่วมกัน เพื่อพูดคุย แลกเปลี่ยนข่าวสารต่างๆ ในบรรยากาศที่สบาย เป็นกันเอง เพิ่มความยืดหยุ่นในการทำงาน	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาท
		● กิจกรรม ๕ ส	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรม ๕ ส	ทุกส่วนราชการดำเนินกิจกรรม ๕ ส ดูแลรักษาความสะอาดภายในหน่วยงานของตนเองอย่างสม่ำเสมอ และกำหนดให้มีการทำความสะอาดครั้งใหญ่ อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ภายในหน่วยงาน เพื่อรักษาความสะอาด และสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน โดยแสดงความพึงพอใจในการดำเนินกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๙๖	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน	● โครงการสรรหาเจ้าหน้าที่ดีเด่นเรือนจำจังหวัดชัยนาท	จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลเจ้าหน้าที่ดีเด่นเรือนจำจังหวัดชัยนาท (๑๒ ราย/ปี)	เรือนจำจังหวัดชัยนาทกำหนดให้มีการมอบประกาศนียบัตรให้แก่เจ้าหน้าที่ดีเด่นเรือนจำจังหวัดชัยนาทในทุกเดือน เดือนละ ๑ ราย ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดมอบให้ในวันประชุมประจำเดือนของเรือนจำจังหวัดชัยนาท โดยให้ที่ประชุมเสนอรายชื่อข้าราชการผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานโดดเด่น และที่ประชุมร่วมกันลงมติเห็นชอบรายชื่อเพื่อคัดเลือกผู้รับรางวัล ทั้งนี้ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้ได้รับรางวัลรวมทั้งสิ้น ๑๒ ราย	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	๑,๒๐๐	เรือนจำจังหวัดชัยนาท

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานตอบสนองต่อยุทธศาสตร์จังหวัด	● การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	ระดับความสำเร็จในการเข้าร่วมประชุม/กิจกรรมของสำนักงาน ก.พ.ร. (ร้อยละ ๗๐ ของการจัดกิจกรรม)	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรสังกัดจังหวัดชัยนาทเข้าร่วมการอบรมส่งเสริมพัฒนาทักษะ ซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ดังนี้ ๑. กิจกรรม Live Your Idea Matter หัวข้อ “Open TOGETHER...Open Covernment” เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนการพัฒนาภาครัฐระบบเปิด ตลอดจนการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ๒. กิจกรรม KM Online เรื่อง “กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัด” เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับจังหวัดเพื่อจัดทำตัวชี้วัดจังหวัดต่อไป ๓. . กิจกรรม KM Online เรื่อง “ถอดบทเรียนและกรณีศึกษาการตรวจสอบเชิงพื้นที่ : ปฏิบัติอย่างไรให้ถูกต้อง ถูกระเบียบ” เพื่อสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานในแต่ละจังหวัด รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔. . กิจกรรม KM Online เรื่อง “City Data Dashboard สู่เมืองอัจฉริยะ และ AI ผู้ช่วยใหม่ในยุคดิจิทัล” เพื่อประโยชน์และประสิทธิภาพในการทำงาน (คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของการจัดกิจกรรม)	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานตอบสนองต่อยุทธศาสตร์จังหวัด	● การพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดสำนักงานจังหวัดชัยนาทได้รับการพัฒนาด้านดิจิทัล (ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรในสังกัดสำนักงานจังหวัดชัยนาทเข้าศึกษาในระบบออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ. เกี่ยวกับหัวข้อความรู้ด้านดิจิทัล อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	มี.ค.๖๗ และ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดชัยนาท
		● โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาดิจิทัลในระดับจังหวัดและอำเภอ	ระดับความสำเร็จในการจัดโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาดิจิทัลในระดับจังหวัดและอำเภอ	สำนักงานสถิติจังหวัดชัยนาทจัดกิจกรรมการอบรมเพื่อส่งเสริมความรู้และสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาดิจิทัลในระดับจังหวัด และอำเภอ มีประชาชนแกนนำหมู่บ้านละ ๑ – ๒ คน รวม ๔๑๕ คน เข้าร่วมกิจกรรม โดยแบ่งเป็น ๔ รุ่น ดังนี้ ๑. รุ่นที่ ๑ อำเภอเมือง และอำเภอสรรพยา จำนวน ๑๓๗ คน ๒. รุ่นที่ ๒ อำเภอสรรคบุรี และอำเภอหันคา จำนวน ๑๔๐ คน ๓. รุ่นที่ ๓ อำเภอวัดสิงห์ และอำเภอหนองมะโมง จำนวน ๘๘ คน ๔. รุ่นที่ ๔ อำเภอมโนรมย์ จำนวน ๕๐ คน	พ.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๗	๒๔๐,๖๓๐	สำนักงานสถิติจังหวัดชัยนาท
		● โครงการฝึกอบรมระเบียบวินัยเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	เรือนจำจังหวัดชัยนาทได้ดำเนินการจัดการฝึกอบรมระเบียบวินัยเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ณ เรือนจำจังหวัดชัยนาท โดยมีเจ้าหน้าที่ร้อยละ ๑๐๐ เข้ารับการอบรมดังกล่าว	๒๙ – ๓๐ พ.ย. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำจังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานตอบสนองต่อยุทธศาสตร์จังหวัด	● โครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากร	บุคลากรสังกัดสำนักงานวัฒธรรมจังหวัดชัยนาทเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชัยนาทดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ จังหวัดราชบุรี โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรในสังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชัยนาท จำนวน ๓๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑๖,๓๔๐	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดชัยนาท
		● โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อโครงการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	สำนักงานคลังจังหวัดชัยนาทได้ดำเนินการจัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่าย จัดขึ้น ณ โรงแรมแฟนตาซีรีสอร์ท โดยแบ่งเป็นการให้ความรู้ใน ๒ หัวข้อ คือ ๑. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้กับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ โดยผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อโครงการคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๐ ๒. การเบิกจ่ายเงินภาครัฐและการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMIS Thai) ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน โดยผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อโครงการคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๒	วันที่ ๓ – ๔ เมษายน ๒๕๖๗	๘๕,๒๐๐	สำนักงานคลังจังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนากำลังคนให้เพียงพอ มีคุณภาพ มีสมรรถนะสูง และมีความเป็นมืออาชีพ	● โครงการพัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตร	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรสามารถใช้ระบบส่งเสริมการเกษตรไปขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตรให้บรรลุเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรจังหวัดชัยนาท เข้าร่วมเวทีอบรมเชิงปฏิบัติงาน เพื่อรับความรู้ในการนำระบบส่งเสริมการเกษตรไปปรับใช้ในการดำเนินโครงการต่างๆในพื้นที่อำเภอที่ตนเองรับผิดชอบ โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑๓,๖๕๐	สนง.เกษตรจังหวัดชัยนาท
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนากำลังคนให้เพียงพอ มีคุณภาพ มีสมรรถนะสูง และมีความเป็นมืออาชีพ	● กิจกรรมส่งเสริมองค์ความรู้แก่บุคลากรสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรม ฯ ของบุคลากรสำนักงานจังหวัดชัยนาท (ร้อยละ ๗๐)	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จัดกิจกรรมส่งเสริมองค์ความรู้แก่บุคลากรในสังกัด หมายรวมถึงบุคลากรภายในสังกัดสำนักงานจังหวัดชัยนาท ซึ่งสำนักงานจังหวัดชัยนาทได้เข้าร่วมกิจกรรมสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครบถ้วน จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้ ๑. หลักสูตรการวางแผนทางการเงิน การลงทุน ๒. หลักสูตร การเตรียมตัวก่อนวัยเกษียณ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว	๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ และ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การจัดการความรู้และนวัตกรรม	● การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ของบุคลากรในสังกัด	ร้อยละของบุคลากรสังกัดสำนักงานจังหวัดชัยนาทเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning (ร้อยละ ๘๐)	ข้าราชการสังกัดจังหวัดชัยนาท จำนวน ๔๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่ ด้านดิจิทัล ๑ หลักสูตร และหลักสูตรอื่นๆที่ตนเองสนใจอีก ๑ หลักสูตร เพื่อเสริมสร้างทักษะ ความรู้ ความสามารถ ให้ทันต่อโลกยุคดิจิทัล	ม.ค. – มี.ค. ๖๗ และ ก.ค. - ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดชัยนาท
มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การจัดการความรู้และนวัตกรรม	● กิจกรรมการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) หัวข้อคำพิพากษาอุทธรณ์ กฎหมายระเบียบโรงงานและเหมืองแร่	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชัยนาท จำนวนร้อยละ ๙๐ เข้ารับความรู้ในกิจกรรมการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) หัวข้อคำพิพากษาอุทธรณ์ กฎหมายระเบียบโรงงานและเหมืองแร่	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชัยนาท ดำเนินโครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ในหัวข้อคำพิพากษาอุทธรณ์ กฎหมายระเบียบโรงงานและเหมืองแร่ ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชัยนาท รวม ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด	วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง. อุตสาหกรรมจังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การจัดการความรู้และนวัตกรรม	● โครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management) KM	ความสำเร็จในการจัดกิจกรรมโครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management) KM (๘ ครั้ง)	สำนักงานคลังจังหวัดชัยนาทได้ดำเนินโครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการสร้างความเข้มแข็งทางด้านกฎหมายและระเบียบการคลังให้แก่บุคลากร โดยการถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน จำนวน ๘ เรื่อง ดังนี้ ๑. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. กฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ๓. สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร ๔. การอนุมัติข้อมูลหลักผู้ขาย ๕. รูปแบบหนังสือราชการ ๖. การอนุมัติบำเหน็จค้ำประกัน ๗. Soft Skill ที่จำเป็นต่อการทำงานในโลกยุคดิจิทัล ๘. คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการและแนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคลังจังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๔ ความรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรมและสร้างจิตสำนึกโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	● โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ได้รับการฝึกอบรมยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สำนักงานจังหวัดชัยนาท ได้ดำเนินโครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการฝึกอบรมในครั้งนี้ แบ่งการอบรมเป็น ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ อบรมในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และรุ่นที่ ๒ อบรมในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมแฟนตาซี รีสอร์ท ตำบลบ้านกล้วย อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท โดยมีผู้เข้ารับ การอบรมทั้งสิ้น ๑๘๖ คน ซึ่งมีหัวข้อในการอบรมในช่วงเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยายในหัวข้อการทบทวนและเปลี่ยนความคิดเห็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา และเวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. บรรยายในหัวข้อ การพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.	วันที่ ๑๓ – ๑๔ ก.พ. ๖๗	๘๘,๕๘๐	สำนักงานจังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๔ ความรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและสร้างจิตสำนึกโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	● โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม จังหวัดชัยนาท	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและสร้างการรับรู้ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สำนักงานจังหวัดชัยนาทได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและสร้างการรับรู้ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐจังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเจ้าพระยาธาราริเวอร์ไซด์ ตำบลบ้านกล้วย อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท โดยกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการและบุคลากรของจังหวัดชัยนาท สังกัดราชการส่วนภูมิภาค สังกัดราชการส่วนกลาง อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด รวมมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๕๐ คน โดยมีหัวข้อในการบรรยาย ดังนี้ ๑. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดย นายคมสันต์ จันทร์รอด ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดชัยนาท และเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดชัยนาท ๒. การเสริมสร้างวินัยข้าราชการ โดย นายเศรษฐวุฒิ เพ็งพุ่ม นิติกรชำนาญการ สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท ๓. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดย นายศิลป์ชัย มีฤทธิ์ นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชัยนาท โดยผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อโครงการฯ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๕๘	วันที่ ๒๗ มี.ค. ๖๗	๖๓,๐๐๐	สำนักงานจังหวัดชัยนาท

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานจังหวัดชัยนาท