รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดชัยนาท

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานจังหวัดชัยนาท

บทสรุปผู้บริหาร

จังหวัดชัยนาทได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดชัยนาท ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยรวบรวมรายงานผลการดำเนินการดังกล่าว จากหน่วยงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคภายในจังหวัดชัยนาท และนำมาสรุปสาระสำคัญตามแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดชัยนาท ซึ่งประกอบด้วย ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานตอบสนองต่อยุทธศาสตร์จังหวัด

จังหวัดชัยนาทมุ่งเน้นการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดของจังหวัดชัยนาทนำไปใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานของตน เพื่อให้การดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ต่างๆ เป็นไปตามแบบแผนที่กำหนดไว้ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดชัยนาทนั้น ยึดแนวทางประเด็นการพัฒนามาจากแผนพัฒนาจังหวัดชัยนาท เพื่อตอบสนองประเด็นการพัฒนาจังหวัดชัยนาทได้อย่างถูกต้อง

๒. การพัฒนากำลังคนให้เพียงพอ มีคุณภาพ มีสมรรถนะสูง และมีความเป็นมืออาชีพ

จังหวัดชัยนาทกำหนดให้มีการจัดประชุมคณะกรมการจังหวัดชัยนาทในทุกเดือนของปีงบประมาณ รวม ๑๒ ครั้ง โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาทเป็นประธานในการประชุม เพื่อหารือแนวทางการพัฒนาจังหวัดชัยนาทร่วมกัน รวมถึงการพูดคุยปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงานต่างๆ ทั้งนี้ ให้ความสำคัญกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของข้าราชการในสังกัดจังหวัดชัยนาท อาทิ เช่น โครงการพัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตร กิจกรรมซ้อมแผนระงับเหตุร้ายในเรือนจำ และกิจกรรมส่งเสริมองค์ความรู้แก่บุคลากรสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๓. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

จังหวัดชัยนาทให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการดำเนินการในหน่วยงานต่างๆ ภายในสังกัด อาทิ เช่น การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรภาครัฐในระบบฐานข้อมูลบุคลากรผ่านเว็บไซต์จังหวัดชัยนาท การจัดทำกระดานข่าวการบริหารทรัพยากรบุคคลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และการประเมินสมรรถนะบุคคลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๓๖๐ องศา เป็นต้น

๔. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การจัดการความรู้ และนวัตกรรม

จังหวัดชัยนาทมุ่งเน้นในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นหน่วยงานต่อต้านการทุจริต ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาทจึงมีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No gift policy ไม่รับของขวัญของกำนัล แสดงจุดยืนที่ชัดเจน เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำจังหวัดชัยนาท

๕. การพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

สืบเนื่องจากแนวทางของจังหวัดชัยนาทที่มุ่งเน้นในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นหน่วยงานต่อต้านการทุจริต จังหวัดชัยนาทยังให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA ในองค์กรสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีการจัดโครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ เป็นการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการประเมิน ITA ให้กับหน่วยงานสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดชัยนาท ได้นำไปใช้เป็นแนวทางประกอบการดำเนินการประเมิน ITA ทั้งนี้ ยังมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ จังหวัดชัยนาท เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดต่อไป

๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน

จังหวัดชัยนาทจัดกิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และทุ่มเทในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดชัยนาท เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ พร้อมทั้งเป็นการชื่นชมบุคลากรในสังกัดที่ทุ่มเทในการปฏิบัติงาน เป็นหนึ่งในการสร้างแรงจูงใจและเสริมสร้างภาคภูมิใจให้กับผู้ที่ได้รับรางวัล

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลังสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดชัยนาท
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑. ข้าราชการ				
• ประเภทบริหาร	๓	๓	๓	๐
• ประเภทอำนวยการ	๔๕	๔๕	๔๔	๑
• ประเภทวิชาการ	๑,๖๖๐	๑,๖๖๐	๑,๕๓๐	๑๓๐
• ประเภททั่วไป	๔๔๕	๔๔๕	๔๓๒	๑๓
๒. พนักงานราชการ/ พนักงานกระทรวง/ พนักงานกองทุน	๕๔๐	๕๔๐	๕๓๒	๘
๓. ลูกจ้างประจำ	๓๕	๓๕	๓๕	๐
๔. พนักงานจ้างเหมาบริการ/ลูกจ้างชั่วคราว	๕๐๔	๕๐๔	๔๘๓	๑๖
รวมทั้งสิ้น	**๓,๒๒๙**	**๓,๒๒๙**	**๓,๐๖๑**	**๑๖๘**

รายงานผลการดำเนินงานตาม<u>แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</u>

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานตอบสนองต่อยุทธศาสตร์จังหวัด	● การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	สำนักงานจังหวัดชัยนาทได้ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ต.ค. ๖๗ – มี.ค. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดชัยนาท
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนากำลังคนให้เพียงพอ มีคุณภาพ มีสมรรถนะสูง และมีความเป็นมืออาชีพ	● การประชุมกรมการจังหวัด	ระดับความสำเร็จในการจัดประชุมกรมการจังหวัดชัยนาท (ปีงบประมาณละ ๑๒ ครั้ง)	สำนักงานจังหวัดชัยนาทกำหนดจัดประชุมคณะกรมการจังหวัดชัยนาทในทุกเดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๑๒ ครั้ง โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาทเป็นประธานในการประชุม	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	๖๐,๐๐๐	สำนักงานจังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหาร	● การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรภาครัฐในระบบฐานข้อมูลบุคลากร	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรถูกต้องเป็นปัจจุบัน (ร้อยละ ๙๐)	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาท (๓๓ หน่วยงาน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการทำงานดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรภาครัฐในระบบฐานข้อมูลบุคลากร รวมถึงเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	ต.ค. ๖๗– ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาท
		● การจัดทำกระดานข่าวการบริหารทรัพยากรบุคคลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดทำกระดานข่าวการบริหารทรัพยากรบุคคลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (ร้อยละ ๙๐)	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาท (๓๓ หน่วยงาน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการการทำงานเพื่อยกระดับประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึงการจัดทำกระดานข่าวการบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานของตนเองเป็นประจำ เช่น การเผยแพร่การรับสมัครสอบแข่งขันเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง บนเว็บไซต์หน่วยงาน เป็นต้น เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลของประชาชนสามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างทันท่วงที	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหาร	● การประเมินสมรรถนะบุคคลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๓๖๐ องศา	ร้อยละของข้าราชการสังกัดสำนักงานจังหวัดชัยนาทที่ได้รับการประเมินสมรรถนะบุคคลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๓๖๐ องศา (ร้อยละ ๑๐๐)	ข้าราชการในสังกัดสำนักงานจังหวัดชัยนาท ได้ดำเนินการ เข้าใช้งานประเมินใน “ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ ๓๖๐ องศา” รอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และรอบการประเมินที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เรียบร้อยแล้ว และผลการประเมินฯ ข้าราชการในสังกัดสำนักงานจังหวัดชัยนาท ผ่านการประเมินทุกคน (ร้อยละ ๑๐๐)	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดชัยนาท
มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การจัดการความรู้และนวัตกรรม	● การสับเปลี่ยนหมุนเวียนบุคลากรในการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมให้บุคลากรมีประสบการณ์ทำงานที่หลากหลาย (ระดับ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๔ – ๖ ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานจังหวัดชัยนาท)	สำนักงานจังหวัดชัยนาท มีการจัดการสับเปลี่ยนหมุนเวียนกลุ่มงานของข้าราชการในสังกัด ตามที่ได้รับมอบหมายตามภารกิจงาน และความประสงค์ของเจ้าตัว เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เรียนรู้งานและสั่งสมประสบการณ์ที่หลากหลาย เช่น การให้ข้าราชการตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มงานยุทธศาสตร์ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานอำนวยการ (คิดเป็นร้อยละ ๔ อยู่ในระดับความสำเร็จที่ ๒)	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การจัดการความรู้และนวัตกรรม	● การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ	ระดับความสำเร็จในการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ	ข้าราชการสังกัดจังหวัดชัยนาทได้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ปผ.) และคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ตามผลการปฏิบัติราชการ (ปผ.) และตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการจังหวัดชัยนาท ในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๘ และรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว	มี.ค. ๖๘ และ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาท
		● กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ No gift policy	ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาทดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No gift policy ไม่รับของขวัญ ของกำนัล	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาทประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No gift policy ไม่รับของขวัญ ของกำนัล แสดงจุดยืนที่ชัดเจน เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำจังหวัดชัยนาท	ม.ค. ๖๘ – มี.ค. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรมและสร้างจิตสำนึกโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	● การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	จังหวัดชัยนาทเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลการประเมิน ดังนี้ ๑. การประเมินรายจังหวัด (ส่วนภูมิภาคและอปท. รวม ๖๑ หน่วยงาน) ได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๒๑ ๒ .การประเมินประเภทจังหวัด (ส่วนภูมิภาค ๓๓ หน่วยงาน) ได้คะแนน ร้อยละ ๙๖.๑๗ ผ่านการประเมิน ระดับดี	ต.ค. ๖๗ – มิ.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาท
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน	● การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และทุ่มเทในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดชัยนาท	จำนวนบุคลากรที่ได้รับประกาศนียบัตรการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และทุ่มเทในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดชัยนาท	จังหวัดชัยนาท ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ทุ่มเทการปฏิบัติงาน จังหวัดชัยนาท โดยจัดทำประกาศนียบัตรเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และมีความทุ่มเทในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดชัยนาท ทั้งนี้ ได้มีหนังสือแจ้งส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และอำเภอทุกอำเภอ ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามหลักเกณฑ์การสรรหาฯ หน่วยงานละ ๒ คน ประกอบด้วย ประเภทข้าราชการ หน่วยงานละ ๑ คน และประเภทพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการ หน่วยงานละ ๑ คน รวมทั้งสิ้น ๗๗ คน	ก.ย. ๖๘	๑,๕๘๐	สำนักงานจังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน	● กิจกรรมสภากาแฟ	ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมสภากาแฟ (๔ ครั้ง)	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาท เข้าร่วมกิจกรรมสภากาแฟ ซึ่งจัดขึ้นในทุกๆไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๔ ครั้ง โดยในแต่ละครั้งจะกำหนดเจ้าภาพในการจัดโดยการหมุนเวียนกันไปในแต่ละกระทรวงจนครบทุกกระทรวงในสังกัดจังหวัดชัยนาท การดำเนินกิจกรรมจะจัดขึ้นโดยให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมาดื่มกาแฟ และรับประทานอาหารเช้าร่วมกัน เพื่อพูดคุย แลกเปลี่ยนข่าวสารต่างๆ ในบรรยากาศที่สบาย เป็นกันเอง เพิ่มความยืดหยุ่นในการทำงาน	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาท
		● กิจกรรม ๕ ส	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรม ๕ ส	ทุกส่วนราชการดำเนินกิจกรรม ๕ ส ดูแลรักษาความสะอาดภายในหน่วยงานของตนเองอย่างสม่ำเสมอ และกำหนดให้มีการทำความสะอาดครั้งใหญ่ อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ภายในหน่วยงาน เพื่อรักษาความสะอาด และสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน โดยแสดงความพึงพอใจในการดำเนินกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๙๖	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน	● โครงการสรรหาเจ้าหน้าที่ดีเด่นเรือนจำจังหวัดชัยนาท	จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลเจ้าหน้าที่ดีเด่นเรือนจำจังหวัดชัยนาท (๙ ราย/ปี)	เรือนจำจังหวัดชัยนาทกำหนดให้มีการมอบประกาศนียบัตรให้แก่เจ้าหน้าที่ดีเด่นเรือนจำจังหวัดชัยนาทในทุกเดือน เดือนละ ๑ ราย ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดมอบให้ในวันประชุมประจำเดือนของเรือนจำจังหวัดชัยนาท โดยให้ที่ประชุมเสนอรายชื่อข้าราชการผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานโดดเด่น และที่ประชุมร่วมกันลงมติเห็นชอบรายชื่อเพื่อคัดเลือกผู้รับรางวัล ทั้งนี้ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผู้ได้รับรางวัลรวมทั้งสิ้น ๙ ราย	ม.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำจังหวัดชัยนาท
		● โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชัยนาท	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชัยนาท	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชัยนาทมอบรางวัลให้แก่ข้าราชการในสังกัด จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นางสาววิภาวี ขำประไพ ตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ และนายธีรนันท์ พญาผาติ ตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรม เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการและบุคลากรให้รู้สึกภูมิใจในความซื่อสัตย์สุจริตของตนเอง มีกำลังใจในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการยกย่องบุคคลที่มีคุณธรรมและจริยธรรมจะช่วยส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรอื่นๆ ยึดถือเป็นแบบอย่าง และเป็นการยกระดับและสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายในหน่วยงานมากขึ้น	ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชัยนาท

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานตอบสนองต่อยุทธศาสตร์จังหวัด	● โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ (OMQA ๔.๐) จังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในระบบ PMQA ๔.๐ สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงานและส่งข้อมูลเพื่อสมัครเข้ารับรางวัลเลิศรัฐได้	จังหวัดชัยนาทดำเนินการจัดโครงการอบรมเมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมแฟนตาซี รีสอร์ท ตำบลบ้านกล้วย อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ เจ้าหน้าที่ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่รับผิดชอบการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) หน่วยงานละ ๒ คน รวมทั้งสิ้น ๖๖ คน ทั้งนี้ หลังจากจบการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมทั้ง ๖๖ รายดังกล่าว ได้รับความรู้ความเข้าใจในระบบ PMQA ๔.๐ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการทำงาน มีการจัดตั้งคณะทำงานบูรณาการผลงานร่วมกัน และร่วมส่งผลงานสมัครเข้ารับรางวัลเลิศรัฐ โดยแยกคณะทำงานออกเป็น ๗ ชุด (๗ หมวด) และรวบรวมส่งผลงานในนามจังหวัดชัยนาท	วันที่ ๑๓ มิ.ย. ๖๘	๕๑,๓๐๐	สำนักงานจังหวัดชัยนาท
		● การพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดสำนักงานจังหวัดชัยนาทได้รับการพัฒนาด้านดิจิทัล (ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรในสังกัดสำนักงานจังหวัดชัยนาท เข้าศึกษาในระบบออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ. เกี่ยวกับหัวข้อความรู้ด้านดิจิทัล อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	มี.ค.๖๘ และ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานตอบสนองต่อยุทธศาสตร์จังหวัด	● โครงการฝึกอบรมระเบียบวินัยเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	เรือนจำจังหวัดชัยนาทได้ดำเนินการจัดการฝึกอบรมระเบียบวินัยเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ณ เรือนจำจังหวัดชัยนาท โดยมีเจ้าหน้าที่ร้อยละ ๑๐๐ เข้ารับการอบรมดังกล่าว	วันที่ ๑๒ – ๑๓ ธ.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำจังหวัดชัยนาท
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนากำลังคนให้เพียงพอ มีคุณภาพ มีสมรรถนะสูง และมีความเป็นมืออาชีพ	● โครงการพัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตร	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรสามารถใช้ระบบส่งเสริมการเกษตรไปขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตรให้บรรลุเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรจังหวัดชัยนาท เข้าร่วมเวทีอบรมเชิงปฏิบัติงาน เพื่อรับความรู้ในการนำระบบส่งเสริมการเกษตรไปปรับใช้ในการดำเนินโครงการต่างๆในพื้นที่อำเภอที่ตนเองรับผิดชอบ โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๖๗ และ วันที่ ๒๐ มิ.ย. ๖๘	๑๘,๕๖๐	สำนักงานเกษตรจังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนากำลังคนให้เพียงพอ มีคุณภาพ มีสมรรถนะสูง และมีความเป็นมืออาชีพ	● กิจกรรมส่งเสริมองค์ความรู้แก่บุคลากรสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรม ฯ ของบุคลากรสำนักงานจังหวัดชัยนาท (ร้อยละ ๒๐)	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการส่งเสริมองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยจัดขึ้นในรูปแบบออนไลน์ ทุกวันพฤหัสบดี เวลา ๑๒.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น. ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยสรุปได้ว่า มีการจัดกิจกรรมฯ รวมทั้งสิ้น ๒๐ ครั้ง บุคลากรสำนักงานจังหวัดชัยนาทมีความสนใจเข้ารับฟังกิจกรรมในหัวข้อ “การประเมินสถานะของหน่วยงานในระบบราชการ ๔.๐ (PMQA)” และ “เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGS)” มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยของการเข้าร่วมกิจกรรม ฯ ดังกล่าวของบุคลากรสำนักงานจังหวัดชัยนาทอยู่ที่ร้อยละ ๔๕	๒ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๘ (ทุกวันพฤหัสบดี)	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดชัยนาท
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนากำลังคนให้เพียงพอ มีคุณภาพ มีสมรรถนะสูง และมีความเป็นมืออาชีพ	● กิจกรรมซ้อมแผนระงับเหตุร้ายในเรือนจำและทดสอบสมรรถนะร่างกายของเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	เรือนจำจังหวัดชัยนาทได้ดำเนินการจัดการฝึกอบรมระเบียบวินัยเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ณ เรือนจำจังหวัดชัยนาท โดยมีเจ้าหน้าที่ร้อยละ ๑๐๐ เข้ารับการอบรมดังกล่าว	เดือนมกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำจังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนากำลังคนให้เพียงพอ มีคุณภาพ มีสมรรถนะสูง และมีความเป็นมืออาชีพ	● กิจกรรมพัฒนาทักษะบุคลากรจังหวัดชัยนาท	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ทำการปกครองจังหวัดชัยนาทได้ดำเนินกิจกรรม “พัฒนาทักษะบุคลากรจังหวัดชัยนาท” โดยจัดอบรมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านต่างๆ ดังนี้ ๑. การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีเพื่อการบริหารงาน ๒. การอบรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล ๓. การเสริมทักษะการสื่อสารและการให้บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ ๔. การพัฒนาความรู้ด้านการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (PMQA /e-Government) ผลการดำเนินงานพบว่าบุคลากรในสังกัดที่ทำการปกครองจังหวัดชัยนาทได้เข้ารับการพัฒนาสมรรถนะ จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดชัยนาท
		● กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล (IDP) ด้านการพัฒนาทักษะเทคโนโลยีสารสนเทศ	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสหกรณ์จังหวัดชัยนาทพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล (IDP) ด้านการพัฒนาทักษะเทคโนโลยีสารสนเทศ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนากำลังคนให้เพียงพอ มีคุณภาพ มีสมรรถนะสูง และมีความเป็นมืออาชีพ	● การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	จำนวนโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่สนับสนุนต่อยุทธศาสตร์จังหวัด ไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรมต่อปี	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ทำการปกครองจังหวัดชัยนาท ได้ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร จำนวน ๔ โครงการ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและนโยบายการบริหารจัดการภาครัฐ ดังนี้ ๑. โครงการอบรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ (PMQA) ๒. โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลภาครัฐ (Digital Government) ๓. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรภาครัฐ ๔. โครงการพัฒนาทักษะการสื่อสารและการบริการประชาชน ซึ่งที่ทำการปกครองจังหวัดชัยนาท สามารถดำเนินโครงการได้เกินกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ เนื่องจากมีการวางแผนพัฒนาอย่างเป็นระบบ มีการประเมินความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรล่วงหน้า และได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาบุคลากรมีความเชื่อมโยงโดยตรงกับยุทธศาสตร์จังหวัดด้าน “การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและความโปร่งใส”	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ส่งผลให้บุคลากรมีทักษะที่เหมาะสมและสามารถขับเคลื่อนงานได้อย่างมีคุณภาพ ที่ทำการปกครองจังหวัดชัยนาทดำเนินการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามแผนปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้ครบถ้วนและเกินเป้าหมายที่กำหนดไว้ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทักษะในการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีขึ้น ส่งผลให้การดำเนินงานของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดชัยนาทอย่างยั่งยืน			
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนากำลังคนให้เพียงพอ มีคุณภาพ มีสมรรถนะสูง และมีความเป็นมืออาชีพ	● โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย	เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยนาท เข้ารับการอบรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติดูแลความปลอดภัยภายในสำนักงาน ฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย ๒. สร้างความตื่นตัวและเตรียมความพร้อมรับมือและแก้ไขสถานการณ์ได้อย่างทันท่วงทีในกรณีที่เกิดอัคคีภัยขึ้นภายในสำนักงาน ฯ ๓. สร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักงาน ฯ มีความระมัดระวังในการใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าสำนักงาน การดูแลอาคาร ให้ปลอดภัยจากอันตรายที่เกิดจากอัคคีภัย	เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘	๑๕,๘๐๐	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การจัดการความรู้และนวัตกรรม	● การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ของบุคลากรในสังกัด	ร้อยละของบุคลากรสังกัดสำนักงานจังหวัดชัยนาทเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning (ร้อยละ ๘๐)	ข้าราชการสังกัดจังหวัดชัยนาท จำนวน ๔๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่ ด้านดิจิทัล ๑ หลักสูตร และหลักสูตรอื่นๆที่ตนเองสนใจอีก ๑ หลักสูตร เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้ ความสามารถ ให้ทันต่อโลกยุคดิจิทัล	ม.ค. – มี.ค. ๖๘ และ ก.ค. - ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดชัยนาท
มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การจัดการความรู้และนวัตกรรม	● กิจกรรมการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ในหัวข้อเรื่อง การกรอกข้อมูลในระบบ isingleform	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชัยนาท จำนวนร้อยละ ๙๐ เข้ารับความรู้ในกิจกรรมการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชัยนาท ดำเนินโครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ในหัวข้อเรื่อง การกรอกข้อมูลในระบบ isingleform รวม ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด	เดือนมกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การจัดการความรู้และนวัตกรรม	● กิจกรรมการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยนาท	เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยนาทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยนาทเข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้น ๒๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๖ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. บุคลากรสามารถใช้แนวทางการจัดการความรู้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการจัดการความรู้ของบุคลากรภายในสังกัด ๒. เกิดการจัดการความรู้ใหม่ๆ และเพิ่มทักษะในการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ให้กับบุคลากรในสังกัด ๓. รวบรวมองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์นำมาสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ	เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘	๑๒,๒๐๐	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การจัดการความรู้และนวัตกรรม	● โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดชัยนาท	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในการจัดโครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดชัยนาท ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	จังหวัดชัยนาทดำเนินการจัดอบรมในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมแฟนตาซีรีสอร์ท ตำบลบ้านกล้วย อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท โดยมีผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการและบุคลากรของจังหวัดชัยนาท ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด ๖๐ แห่งๆละ ๒ คน และส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ๓๓ หน่วยงานๆ ละ ๑ คน รวม ๑๕๓ คน โดยผู้เข้ารับการอบรมฯ มีความพึงพอใจในการจัดโครงการฯ คิดเป็นร้อยละ ๙๘ และมีความต้องการให้จัดโครงการดังกล่าวเป็นประจำทุกปี	วันที่ ๒๓ ม.ค. ๖๘	๗๕,๐๐๐	สำนักงานจังหวัดชัยนาท

มิติ HR Scorecard	ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การจัดการความรู้และนวัตกรรม	● โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดชัยนาท	ข้าราชการสังกัดจังหวัดชัยนาท มีคุณธรรม จริยธรรม รักษาวินัยและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานให้เป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม	จังหวัดชัยนาทดำเนินการจัดอบรม ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมแฟนตาซีรีสอร์ท ตำบลบ้านกล้วยอำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท โดยมีผู้เข้ารับการอบรมเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดชัยนาท ได้แก่ ข้าราชการพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง อำเภอทุกอำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสิ้น ๑๔๐ คน	วันที่ ๒๖ มิ.ย. ๖๘	๖๒,๐๐๐	สำนักงานจังหวัดชัยนาท



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานจังหวัดชัยนาท